



PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY

OKRĘGOWY INSPEKTORAT PRACY W OLSZTYNIE

Informacja sygnałna "Pod inspektorską lupą"



WYPADKI PRZY PRACY

Wypadek podczas mycia przenośnika łańcuchowego

W dniu wypadku poszkodowany zatrudniony na stanowisku pracownika porządkującego hale produkcyjne, rozpoczął pracę o godzinie 14.30. Tego dnia miał za zadanie mycie i dezynfekcję maszyn i urządzeń, znajdujących się w tych halach min. przenośników łańcuchowych do transportu kontenerów z żywcem drobiowym, za pomocą myjki ciśnieniowej. Poszkodowany wykonywał pracę samodzielnie. Podczas uruchomienia linii rozładunku kontenerowego żywca drobiowego na hali usłyszano odgłosy uderzania, wtedy zauważono poszkodowanego z obrażeniami twarzy, uwięzionego na wale napędowym przenośnika łańcuchowego.

Wezwano służby ratownicze i przystąpiono do próby udzielenia pierwszej pomocy poszkodowanemu. Pomimo natychmiastowej reakcji pracowników obecnych na miejscu zdarzenia i próby udzielenia pierwszej pomocy poszkodowanemu, po przybyciu służb ratunkowych stwierdzono zgon poszkodowanego.

W wyniku wypadku poszkodowany poniósł śmierć na miejscu zdarzenia.

Przyczyny wypadku:

- brak lub niewłaściwe zabezpieczenie urządzenia – otwarte drzwi techniczne z pomieszczenia rozładunku żywca drobiowego,
- tolerowanie przez osoby sprawujące nadzór, odstępstw od przepisów i zasad bhp – dopuszczanie do wykonywania mycia przenośnika, gdy był on włączony, a osoby myjące znajdowały się w strefie zagrożenia, z pominięciem istniejących zabezpieczeń,

Działania pokontrolne:

- Dokonano analizy zagrożeń na stanowiskach związanych z rozbiorem drobiu pod kątem zastosowania środków ochrony indywidualnej chroniących pracowników przed ranami ciętymi i skaleczeniami dłoni ostrymi narzędziami w aspekcie zaistniałych wypadków przy pracy.
- Wstrzymano eksploatację zespołu przenośników łańcuchowych transportujących kontenery z żywcem drobiowym do czasu uniemożliwienia uruchomienia zespołu przenośników w przypadku otwarcia drzwi technicznych od strony hali rozładunku żywca drobiowego lub zastosowania procedur uniemożliwiających otworzenie drzwi w trakcie pracy przenośników i dostanie się w strefę niebezpieczną pracy przenośników.

Wypadek podczas wykonywania ręcznego przepychania materiału w maszynie do rozwłókniania

Do wypadku doszło w zakładzie zajmującym się rozdrabnianiem włókien, materiałów nadających się do ponownego przetworzenia celem odzyskania z nich surowca. W dniu wypadku pracownik rozpoczął pracę o godzinie 6-tej i od początku zmiany pracował przy obsłudze rozwłóknarki linii nr 3, wykonując zadania zgodne z zakresem swoich obowiązków.

Około godziny 13-tej poszkodowany zauważył, iż doszło do zapchania materiału w maszynie. Pracownik wszedł na obudowę silnika urządzenia i stojąc na niej, otworzył pokrywę górną, która zabezpieczała dostęp do ruchomych sit odpylających. Poszkodowany oparł się lewą ręką na korpusie maszyny, a prawą zaczął zagarniać i przepychać materiał w kierunku obracających się sit, w celu przepchnięcia materiału w kierunku rolek odbierających. Podczas tej czynności wykonywanej w trakcie ruchu maszyny, poszkodowany wpadł głową w dół do niezabezpieczonego otworu. Prawa ręka operatora została pochwycona i zakleszczona między bębniami sit, a palce wciągnięte w przestrzeń między rolkami odprowadzającymi. Wołanie poszkodowanego usłyszał inny pracownik, który podbiegł do maszyny i ją wyłączył. Pracownicy obecni w hali produkcyjnej powiadomili nadzór zakładu. Niezwłocznie wezwano służby ratunkowe. Z uwagi na zagrożenie pożarowe zrezygnowano z rozcinania konstrukcji i przystąpiono do rozkręcania elementów maszyny, co wydłużyło czas akcji ratowniczej. Po uwolnieniu poszkodowany został przetransportowany śmigłowcem LPR do szpitala.

W wyniku wypadku poszkodowany odniósł następujące obrażenia:

- skalpacyjna rana ręki i przedramienia prawego,
- złamanie kości śródreza prawego,
- amputacja trzech palców prawej ręki III, IV i V.

Przyczyny wypadku:

- utrata równowagi,
- nieskoordynowane, nieumyślne, niewłaściwe lub wykonywane w nieodpowiednim momencie ruchy ciała, w wyniku czego nastąpił upadek na niższy poziom (w otwór w maszynie),
- uwięzienie lub zmiażdżenie – wewnątrz maszyny (ruch wciągający, zgniatający, do wewnątrz),

- wykonywanie przez poszkodowanego czynności przepychania ręcznie zamiast poprzez użycie czynnika materialnego, bez usunięcia zagrożenia (niewyłączenie maszyny),
- niewłaściwe operowanie kończynami w strefie zagrożenia,
- lekceważenie przez poszkodowanego zagrożenia,
- niezachowanie wzmożonej ostrożności wymaganej w chwili wykonywania prac,
- eksploatacja rozwłóknarki bez skutecznego zabezpieczenia otworu górnego odpowietrzającego,
- brak skutecznego nadzoru lub tolerowanie przez nadzór odstępstw od zasad bezpieczeństwa pracy.

Działania pokontrolne:

- W rozwłóknarce zamontowano zabezpieczenia przed dostępem do strefy niebezpiecznej pracy ruchomych sit odpylających przez górny otwór napowietrzający,
- Zainstalowano awaryjny wyłącznik zatrzymania układu posuwu i napędu sit rozwłóknarki, (usytuowanym w górnej części w strefie otworu odpowietrzającego komorę odpylania),
- Wymieniono niesprawne technicznie podwójne gniazdo o napięciu 230V usytuowane na korpusie rozwłóknarki, na gniazdo posiadające sprawną osłonę przeciwpyłową.

Kontrola u pracodawcy z branży meblarskiej wykazała z kolei, że zalega on z należnościami pieniężnymi wynikającymi ze stosunku pracy. W czasie kontroli ustalono, że kontrolowana spółka ma poważne trudności finansowe, co w konsekwencji doprowadziło do zaległości w zakresie świadczeń przysługujących pracownikom.

Stwierdzone nieprawidłowości:

- pracodawca nie wypłacił za styczeń 50 pracownikom ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop na kwotę 130 327,26 PLN,
- pracodawca nie wypłacił za luty 63 pracownikom ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop na kwotę 181 993,60 PLN,
- pracodawca nie wypłacił 233 pracownikom wynagrodzenia za pracę za grudzień na kwotę 962 754,80 PLN,
- pracodawca nie wypłacił 28 pracownikom wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy wskutek choroby za grudzień na kwotę 24 367,15 PLN,
- pracodawca nie wypłacał pracownikom ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży i obuwia roboczego,
- pracodawca nie wypłacił 91 pracownikom odszkodowania z tytułu rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z powodu naruszenia podstawowych obowiązków pracodawcy na kwotę 1 522 302,84 PLN.

Działania pokontrolne:

w wyniku stwierdzonych nieprawidłowości inspektor pracy wydał decyzje nakazujące wypłatę świadczeń przysługujących pracownikom na łączną kwotę 3 099 201 PLN. Inspektor pracy nałożył na osobę odpowiedzialną karę grzywny w drodze mandatu karnego.

PRAWNA OCHRONA PRACY

Kontrola w jednej ze spółek wykazała liczne nieprawidłowości, związane z wypłatą wynagrodzenia za pracę.

Stwierdzone nieprawidłowości:

- nie wypłacił za listopad 5 pracownikom wynagrodzenia na kwotę 32 821,38 PLN,
- nie wypłacił za grudzień 3 pracownikom wynagrodzenia na kwotę 33 926,09 PLN,
- nie wypłacił za styczeń 3 pracownikom wynagrodzenia na kwotę 33 926,09 PLN,
- nie wypłacił za luty 3 pracownikom wynagrodzenia na kwotę 33 926,09 PLN.

Działania pokontrolne:

W wyniku stwierdzonych nieprawidłowości inspektor pracy wydał decyzje nakazujące wypłatę świadczeń przysługujących pracownikom na łączną kwotę 129 668,69 PLN oraz 2 860,60 PLN (netto) tytułem niewypłaconej części wynagrodzenia za listopad 2024 roku. Inspektor pracy nałożył na osobę odpowiedzialną karę grzywny w drodze mandatu karnego.

Uwaga!

od 19 marca 2025 r. zmianie uległy przepisy



Ustawy z dnia 6 grudnia 2024 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1871).

Zachęcamy do skorzystania z osobistych porad prawnych w tym zakresie:

Olsztyn, ul. Kopernika 29,
Elk, ul. Mickiewicza 15,
Elbląg, ul. Grunwaldzka 2/B14/F

ZAPRASZAMY DO WZIĘCIA UDZIAŁU W KONKURSACH

