



# PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY

## OKRĘGOWY INSPEKTORAT PRACY W OLSZTYNIE

### Informacja sygnalna "Pod inspektorską lupą"

#### WYPADKI PRZY PRACY

##### Wypadek podczas wykonywania prac ziemnych

Do wypadku doszło podczas układania sieci kanalizacyjnej. W wykopach o długości ponad 15 m, układano rurę PCV o średnicy 200mm. Operator koparki prowadził wykop o głębokości i szerokości ok. 2m. Ściany wykopu były pionowe i nie zabezpieczone przed osunięciem. Aby sprawdzić czy rura jest prawidłowo wypoziomowana, poszkodowany, który znajdował się w wykopie, stanął na niej. W tym momencie osunęła się jedna ze ścian wykopu, która nie była obudowana i przysypała poszkodowanego do pasa ziemią.

W wyniku wypadku poszkodowany odniósł następujące obrażenia:

- liczne złamania odcinka lędźwiowego kręgosłupa i miednicy,
- uraz narządów miednicy i narządów układu moczowego (uszkodzenie cewki moczowej),
- złamanie górnej lewej kości łonowej,
- wieloodłamowe złamanie prawej części kości krzyżowej,
- złamania żeber lewych X-XII w tylnych odcinkach oraz żebra prawego XII w tylnym odcinku,
- zawał mięśnia sercowego.

##### Przyczyny wypadku:

- brak badań gruntu i dokumentacji geologiczno-inżynierskiej,
- brak środków ochrony zbiorowej – brak zabezpieczenia ścian wykopu, o głębokości 2m, przed osunięciem,
- tolerowanie przez osoby sprawujące nadzór, odstępstw od przepisów i zasad bhp – wykonywanie pracy w wykopie bez zabezpieczenia jego ścian,
- zaskoczenie niespodziewanym zdarzeniem – nagłe osunięcie się ściany wykopu.

##### Działania pokontrolne:

W związku ze stwierdzonymi podczas kontroli nieprawidłowościami inspektor pracy skierował do pracodawcy 11 wniosków w wystąpieniu, a także nałożył na pracodawcę mandat karny.



##### Przypominamy

Rozporządzenie Ministra Infrastruktury z dnia 06 lutego 2003r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy podczas wykonywania robót budowlanych (Dz.U. Nr 47, poz. 401) stanowi:

##### § 147ust.1

Wykopy o ścianach pionowych nieumocnionych, bez rozparcia lub podparcia, mogą być wykonywane tylko do głębokości 1 m w gruntach zwartych, w przypadku gdy teren przy wykopie nie jest obciążony w pasie o szerokości równej głębokości wykopu,

##### § 147ust. 2

Wykopy bez umocnień, o głębokości większej niż 1m, lecz nie większej od 2m, można wykonywać jeżeli pozwalają na to wyniki badań gruntu i dokumentacja geologiczno-inżynierska.

##### Wypadek podczas obróbki drewna

Do zdarzenia doszło na terenie tartaku podczas obsługi pilarki wielopiętowej. Poszkodowany wykonywał prace cięcia tarcicy, która miała być przetworzona na kantówki. Podczas podawania tarcicy do wielopięty, nastąpił wyrzut zrzynki (tzw. listwa odpadowa) z obrabiarki.

W wyniku wypadku pracownik doznał stłuczenia narządów jamy brzusznej, wątroby i śledziony.

##### Przyczyny wypadku:

- brak udostępnionej pracownikowi instrukcji stanowiskowej dotyczącej obsługi wielopięty,
- niestosowanie przez pracownika środków ochrony indywidualnej (skórzany fartuch ochronny),
- użytkowanie niesprawnego sprzętu,
- naruszenie przepisów BHP zawartych w Instrukcji- przebywanie operatora w miejscu zagrożenia wyrzutem ciętego materiału.

##### Działania pokontrolne:

W związku ze stwierdzonymi podczas kontroli nieprawidłowościami inspektor pracy wstrzymał pracę przy pilarkach tarczowych, nakazując usunięcie stwierdzonych nieprawidłowości. Ponadto skierował do pracodawcy 10 wniosków w wystąpieniu, a także nałożył na pracodawcę mandat karny.

Obraz autorstwa nikitabuida na Freepik  
Źródło: <https://pl.freepik.com>

## PRAWNA OCHRONA PRACY

Jednym z podstawowych obowiązków każdego pracodawcy jest terminowe i prawidłowe wypłacanie wynagrodzenia. Od lat najwięcej naruszeń dotyczy przepisów regulujących kwestie wynagrodzeń. Wielu pracodawców w dalszym ciągu nie przestrzega terminowego wypłacania pensji pracownikom, co jest rażącym naruszeniem przepisów prawa pracy regulującym ww. kwestie.

Dlatego jednym z priorytetów działań Państwowej Inspekcji Pracy pozostają kontrole dotyczące czasu pracy oraz wypłaty wynagrodzeń i innych świadczeń ze stosunku pracy. Są to najczęściej naruszane unormowania, co potwierdzają dane statystyczne, w tym zgłaszane do urzędu skargi, z których blisko połowa dotyczy kwestii związanych z przedstawioną tematyką.

### Kontrola w zakładzie produkcyjno-usługowym

Kontrola przeprowadzona w zakładzie produkcyjno-usługowym wykazała nieprawidłowości, związane z wypłatą wynagrodzenia za pracę. Podczas kontroli inspektor pracy ustalił szereg nieprawidłowości, w szczególności:

#### Stwierdzone nieprawidłowości:

- pracodawca nie wypłacił 41 pracownikom wynagrodzenia za pracę za sierpień 2024 r. na łączną kwotę 144 483 PLN;
- pracodawca nie wypłacił 34 pracownikom wynagrodzenia za pracę za wrzesień 2024 r. na łączną kwotę 137 155 PLN;
- pracodawca nie wypłacił 42 pracownikom wynagrodzenia za pracę za październik 2024 r. na łączną kwotę 166 238 PLN;
- pracodawca nie wypłacił 57 pracownikom wynagrodzenia za pracę za listopad 2024 r. na łączną kwotę 195 694 PLN;
- pracodawca nie wypłacił uprawnionym członkom rodziny zmarłego pracownika należnej odprawy pośmiertnej w wysokości 13 608 PLN oraz wynagrodzenia za pracę w październiku 2024 r. w wysokości 7223 PLN;
- pracodawca nie opłacił składek na Fundusz Pracy za okres od marca do października 2024 r.

#### Działania pokontrolne:

W wyniku kontroli inspektor pracy wydał decyzję nakazującą wypłatę należnego pracownikom wynagrodzenia, na łączną kwotę **622 593** zł, a także nałożył na pracodawcę mandat karny.

### Kontrola w punktach handlowych

Kontrola przeprowadzona w jednym z punktów handlowych wykazała nieprawidłowości, związane z wypłatą wynagrodzenia za pracę oraz udzielaniem urlopów wypoczynkowych.

#### Stwierdzone nieprawidłowości:

- pracodawca dopuszczał do pracy pracowników bez badań lekarskich wstępnych, stwierdzających brak przeciwwskazań do pracy;
- pracodawca dopuszczał do pracy pracowników bez przeszkolenia w dziedzinie bhp;
- pracodawca nie wypłacił pracownikom wynagrodzenia za pracę w okresie czerwiec-wrzesień 2024 r.;
- pracodawca wypłacał wynagrodzenie po terminie lub w ratach;
- pracodawca nie udzielił pracownikom należnego urlopu wypoczynkowego – w latach 2023-2024, do dnia kontroli pracownicy w ogóle nie korzystali z urlopu wypoczynkowego i posiadali ponad 50 dni zaległego urlopu wypoczynkowego;

#### Działania pokontrolne:

W związku z powyższym, inspektor pracy skierował do pracodawcy wystąpienie zawierające 8 wniosków oraz nałożył na pracodawcę mandat karny.

**Zapraszamy zainteresowanych, w tym w szczególności rodziców, pracowników i pracodawców – do odwiedzenia naszego stoiska, gdzie udzielane będą nieodpłatne porady prawne związane z rodzicielstwem.**

### NAJNOWSZE ROZWIĄZANIA PRAWA PRACY DOTYCZĄCE RODZICIELSTWA

Czekamy na Was w niedzielę

26.01.2025 r.  
w godz. 11:00-14:00

w Centrum Popularyzacji  
Nauki i Innowacji  
"KORTOSFERA"

Olsztyn, ul. Dybowskiego 11A

Tu udzielamy porad prawnych z zakresu:

- urlopu macierzyńskiego
- urlopu rodzicielskiego
- urlopu adopcyjnego
- urlopu ojcowskiego
- elastycznej organizacji pracy

