



# PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY

## OKRĘGOWY INSPEKTORAT PRACY W OLSZTYNIE

### Informacja sygnalna "Pod inspektorską lupą"

#### WYPADKI PRZY PRACY

##### Wypadek na terenie zakładu masarskiego

Do wypadku doszło podczas czyszczenia nieodłączonego od zasilania kosza zasypowego mieszalnika do farszu. W momencie wypadku czyszczona maszyna miała uniesioną osłonę kratową, a uszkodzony wybił z wnętrza maszyny resztki farszu do produkcji. Doszło do uruchomienia napędu mieszalnika i pochwycenia prawej ręki poszkodowanego, poprzez obracające się mieszadło.

W wyniku wypadku poszkodowany doznał amputacji kończyny górnej poniżej łokcia.

##### Przyczyny wypadku:

- niewłaściwe działanie urządzeń zabezpieczających - uszkodzenie wyłącznika krańcowego umożliwiło uruchomienie maszyny przy uniesionej osłonie kratowej,
- niedostateczna konserwacja czynnika materialnego - eksploatacja maszyny pomimo niesprawnych urządzeń zabezpieczających,
- tolerowanie przez osoby sprawujące nadzór odstępstw od przepisów oraz zasad bezpieczeństwa pracy,
- niewłaściwie przeprowadzony instruktaż stanowiskowy - niedokładna znajomość zasad obsługi maszyny,
- nieznanostwo zagrożeń na zajmowanym stanowisku,
- niewyłączenie zasilania maszyny wyłącznikiem głównym,
- zaskoczenie niespodziewanym zdarzeniem - samoczynne uruchomienie się maszyny podczas czyszczenia,

##### Działania pokontrolne:

W związku ze stwierdzonymi podczas kontroli nieprawidłowościami inspektor pracy wydał decyzję nakazującą usunięcie nieprawidłowości, a także nałożył na pracodawcę mandat karny.

##### Wypadek podczas wykonywania prac budowlanych

Do zdarzenia doszło na terenie gospodarstwa agroturystycznego. Poszkodowany wykonywał prace betoniarские. Poszkodowany przygotowywał zaprawę betonową z użyciem betoniarki poprzez zasypywanie składników do miski zasypowej mieszalnika. W pewnym momencie pracujące urządzenie przestało działać. Celem opróżnienia miski, poszkodowany wszedł do mieszalnika. W trakcie tej czynności doszło do uruchomienia urządzenia.

W wyniku wypadku pracownik doznał urazu wielomiejscowego tj.:

- złamania odcinka C3,C4 prawostronne,
- podwichnięcia odcinka C3-C4 prawostronnego,
- niedrożności tętnicy kręgowej prawej BVI Denver IV,

- złamania obojczyka lewego,
- złamania żeber po stronie lewej,
- złamania wyrostków poprzecznych od L1 do L5 prawych,
- złamania wyrostka stawowego górnego L5 lewego.

##### Przyczyny wypadku:

- wejście pracownika w obszar zagrożony, co spowodowało uderzenie uszkodzonego przez obracające się elementy mieszalnika, bez wyłączenia maszyny elementem sterowniczym,
- uruchomienie się maszyny po ponownym dopływie napięcia bez celowego uruchomienia napędu na pulpicie sterowniczym w momencie, gdy pracownik przebywał wewnątrz mieszalnika,
- nieprawidłowe zachowanie się pracownika, spowodowane nieznanostwo przepisów oraz zasad bezpieczeństwa pracy - poszkodowany nie został przeszkolony na stanowisku pracy przez pracodawcę,
- nieprawidłowe zachowanie się pracownika spowodowane nieznanostwo zagrożenia - pracodawca nie udostępnił poszkodowanemu instrukcji bhp przy obsłudze mieszalnika,
- zaskoczenie niespodziewanym zdarzeniem,
- brak doświadczenia pracownika na stanowisku pracy - pierwszy dzień wykonywania zlecenia.

##### Działania pokontrolne:

W związku ze stwierdzonymi podczas kontroli nieprawidłowościami, inspektor pracy wydał nakaz:

- opracowania i udostępnienia instrukcji obsługi mieszalnika,
- poddania pracodawcy okresowemu szkoleniu w zakresie BHP dla osób kierujących pracownikami.

Na pracodawcę został nałożony mandat karny.



Obraz autorstwa jcomp na Freepik  
Źródło: <https://pl.freepik.com>

## Kontrola w zakładzie przetwórstwa tworzyw sztucznych

Inspektorzy pracy przeprowadzili kompleksową kontrolę, w tym w zakresie legalności zatrudnienia oraz przestrzegania przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy związanych z:

- przestrzeganiem przepisów bhp przy produkcji lub/i stosowania w procesach pracy substancji chemicznych, dla których ustalono normatywy higieniczne w środowisku pracy (NDS),
- wymogami związanymi z występowaniem w miejscach pracy atmosfer wybuchowych,
- narażeniem na występowanie czynników rakotwórczych i mutogennych w miejscu pracy.

### Stwierdzone nieprawidłowości:

- pracodawca nie prowadził ewidencji czasu pracy pracowników,
- pracodawca nie prowadził akt osobowych dla zatrudnionych pracowników,
- pracodawca nie okazał potwierdzeń zgłoszeń do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych,
- pracodawca nie przedstawił aktualnych orzeczeń lekarskich pracowników o braku przeciwwskazań do pracy,
- pracodawca nie dokonywał oceny ryzyka wystąpienia atmosfery wybuchowej na stanowiskach pracy w zakładzie oraz nie opracował dokumentu zabezpieczenia stanowisk przed wybuchem,
- pracodawca nie przeprowadzał badań i pomiarów czynników szkodliwych występujących na stanowiskach pracy tj. stężenia acetonu i styrenu, poziomu zapylenia na stanowisku szlifowania laminatu oraz zapylenia pyłem drewna na stanowiskach wycinania i docinania elementów ze sklejki drewnianej,
- pracodawca nie opracował i nie udostępnił do stałego korzystania instrukcji bezpiecznej i higienicznej pracy przy stosowaniu czynników chemicznych;
- pracodawca nie umieszczał oznaczeń w postaci znaków ostrzegawczych w miejscach magazynowania produktów chemicznych,
- pracodawca nie opracował zasad przydziału odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej wraz z okresami ich używalności, a także nie prowadził indywidualnych kartotek przydziału wyposażenia,
- pracodawca nie prowadził badań skuteczności ochrony instalacji elektrycznych eksploatowanych w zakładzie,
- przy apteczkach pracodawca nie zamieścił wykazu osób uprawnionych do udzielania pierwszej pomocy;,,

### Działania pokontrolne:

W wyniku kontroli inspektor pracy wydał liczne decyzje nakazujące usunięcie stwierdzonych nieprawidłowości oraz wystąpienie zawierające 8 wniosków. W związku z rażącym naruszeniem przepisów prawnej ochrony pracy, na pracodawcę nałożono mandat karny.

## Kontrola w związku ze zwolnieniami grupowymi

Kontrolą objęto ocenę przestrzegania przez pracodawcę wybranych przepisów z zakresu prawnej ochrony pracy ze szczególnym uwzględnieniem przepisów dotyczących rozwiązania stosunku pracy.

Pracodawca dokonał łącznie 75 wypowiedzeń umów o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników, a także w dwóch przypadkach rozwiązał stosunek pracy na mocy porozumienia stron z inicjatywy pracodawcy na mocy art. 30 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy oraz art. 30 § 1 pkt 1 Kodeksu pracy w związku z art. 10 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

Zgodnie z art. 3 ust. 1, ust. 2 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2024 r. poz. 61) pracodawca jest obowiązany skonsultować zamiar przeprowadzenia grupowego zwolnienia z zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi u tego pracodawcy. Pracodawca jest obowiązany zawiadomić na piśmie zakładowe organizacje związkowe o przyczynach zamierzonego grupowego zwolnienia, liczbie zatrudnionych pracowników i grupach zawodowych, do których oni należą, grupach zawodowych pracowników objętych zamiarem grupowego zwolnienia w okresie, w ciągu którego nastąpi takie zwolnienie, proponowanych kryteriach doboru pracowników do grupowego zwolnienia, kolejności dokonywanych zwolnień pracowników, propozycjach rozstrzygnięcia spraw pracowniczych związanych z zamierzonym zwolnieniem grupowym.

### Stwierdzone nieprawidłowości:

- pracodawca nie skonsultował oraz nie zawiadomił zakładowej organizacji związkowej o zamiarze przeprowadzenia zwolnienia grupowego.

### Działania pokontrolne:

W wyniku przeprowadzonej kontroli inspektor pracy skierował do pracodawcy wnioski w wystąpieniu przypominające o obowiązku:

- konsultowania i zawiadamiania zakładowej organizacji związkowej o zamiarze przeprowadzenia zwolnienia grupowego,
- zawierania porozumienia z zakładową organizacją związkową w zakresie zasad postępowania w sprawach dotyczących pracowników objętych zamiarem zwolnienia z pracy.



<https://www.pip.gov.pl/aktualnosci/nowe-formy-pomocy-dla-pracownikow-poszkodowanych-w-powodzi>

**Zapraszamy na organizowane przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Olsztynie seminarium pt. "Wybrane zagadnienia w zakresie organizacji bezpiecznej pracy przy urządzeniach energetycznych ciepłych", które odbędzie się w dniu 25.10.2024 r. w Elblągu.**

Szczegółowe informacje na stronie internetowej

[www.olsztyn.pip.gov.pl](http://www.olsztyn.pip.gov.pl)

lub pod numerem telefonu

89 524 13 21

