



## WYPADKI PRZY PRACY

### Wypadek z udziałem młodocianego

#### **Frezowanie siedzeń na frezarce górnwrzecionowej**

Przed przystąpieniem do pracy, brygadzysta i poszkodowany wspólnie wymienili frez, a następnie brygadzysta zademonstrował jak mają być wykonywane czynności frezowania siedzisk. Poszkodowany wziął do ręki obrabiany element, tj. płytę MDF, przykręcił do niej szablon, włączył obrabiarkę i zaczął frezować środek płyty. Początkowo pracę młodocianego obserwował brygadzysta. Bezpośrednio przed wypadkiem młodociany przykręcił szablon do płyty, włączył maszynę i zaczął frezować środek siedziska. Przystępując do ponownego frezowania, frez zbyt głęboko "wjechał" w obrabiany element, przez co obrabiany element odbił się, a palec dostał się w strefę działania freza.

#### **Przyczyny wypadku określone przez Inspektora Pracy:**

- dopuszczenie poszkodowanego do pracy przy użyciu frezarki górnwrzecionowej bez zamontowanej osłony ochronnej narzędzia;
- dopuszczanie przez pracodawcę pracowników młodocianych do wykonywania pracy przy pracach wzbronionych, tj. do prac w środowisku, w którym występuje narażenie na szkodliwy wpływ pyłów o działaniu rakotwórczym;
- brak skutecznego nadzoru nad pracami wykonywanymi przez poszkodowanego młodocianego pracownika;
- tolerowanie przez osoby sprawujące nadzór, odstępstw od przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy;
- niewłaściwe uchwycenie oraz trzymanie czynnika materialnego przez poszkodowanego.

#### **Skutki wypadku:**

W wyniku wypadku pracownik doznał częściowej amputacji palca wskazującego prawej dłoni, urazu kciuka oraz urazu ścięgna prostownika i nerwu palcowego III palca prawej dłoni.

#### **Działania pokontrolne:**

Na podstawie stwierdzonych nieprawidłowości inspektor pracy wydał decyzje administracyjne nakazujące ich usunięcie, a także nałożył na osoby odpowiedzialne mandaty karne.



Źródło: <https://pl.freepik.com>

### Wypadek podczas wykonywania prac dekarских

#### **Wypadek podczas montażu łąt drewnianych**

Do wypadku doszło podczas wykonywania montażu łąt drewnianych na wysokości 5 m.

Na drewnianych dźwigarach rozłożona była membrana izolacyjna, na której zamontowane były kontrłaty drewniane o przekroju 50 mm na 25 mm, w rozstawie co 1m. Prostopadłe na kontrłatach montowano łąty drewniane o przekroju 50 mm na 40 mm, co 0,5 m pod pokrycie dachu z blachy trapezowej.

Podczas montażu łąt na połaci dachu budynku tylko w kilku miejscach na kontrłatach rozłożono blaty robocze po których można było bezpiecznie się poruszać po powierzchni dachu. Na większości dachu była jedynie membrana dachowa niestanowiąca nośnego podłoża do przemieszczania się. Pracownicy podczas wykonywania prac nie posiadali skutecznych zabezpieczeń przed możliwością upadku z wysokości. Poszkodowany wykonywał pracę w pozycji klęczącej, gdy podniósł się z kolan do pozycji stojącej, stracił równowagę, zachwiał się i przewrócił na membranę izolacyjną. W wyniku tego membrana izolacyjna rozerwała się, a poszkodowany spadł z wysokości około 5 m na betonowe podłoże wewnątrz budynku.

#### **Przyczyny wypadku określone przez Inspektora Pracy:**

- brak zapewnienia ciągu komunikacyjnego na połaci dachu;
- tolerowanie przez pracodawcę faktu, iż pracownicy podczas wykonywania prac dekarских na konstrukcji dachu budynku nie użyli szelek bezpieczeństwa i linek, jako środków ochrony indywidualnej przed upadkiem z wysokości;
- nieużywanie przez poszkodowanego środków ochrony indywidualnej przed upadkiem z wysokości;
- niedostateczna koncentracja uwagi na wykonywanej czynności - utrata równowagi.

#### **Skutki wypadku:**

W wyniku wypadku poszkodowany doznał urazu głowy, żeber i łopatk.

#### **Działania pokontrolne:**

Na podstawie stwierdzonych nieprawidłowości inspektor pracy wstrzymał prace wykonywane na konstrukcji dachu ze względu na brak skutecznych zabezpieczeń przed możliwością upadku pracowników z wysokości. Inspektor pracy wydał mandat karny.

## PRAWNA OCHRONA PRACY

W miesiącu marcu zakończono kontrolę w zakładzie pracy, której celem była ocena przestrzegania wybranych zagadnień z zakresu prawa pracy – ze szczególnym uwzględnieniem przepisów dotyczących ochrony wynagrodzenia za pracę. Dokonano analizy dokumentów potwierdzających naliczenie wynagrodzenia za pracę poczynając od listopada 2021. Podczas kontroli, inspektor pracy stwierdził, że w zakładzie pracy wypłata wynagrodzenia następowała nieterminowo i ratałnie oraz w niepełnej wysokości:

### **Stwierdzone nieprawidłowości:**

- pracownicy nie wypłacono części wynagrodzenia za miesiące: listopad 2021 r. oraz marzec i kwiecień 2022 r. na łączną kwotę 1 822,59 zł;
- dwóm pracownikom nie wypłacono całości wynagrodzenia za miesiące: czerwiec, listopad i grudzień 2022 r. oraz styczeń 2023 r. na łączną kwotę 13 165,21 zł.

### **Działania pokontrolne:**

W związku ze stwierdzonymi nieprawidłowościami inspektor pracy skierował do pracodawcy nakaz płatniczy na łączną kwotę 14 987 zł, który został zrealizowany, a w związku ze stwierdzeniem wykroczenia z art. 282 § 1 pkt 1 nałożył na pracodawcę mandat karny.

## LEGALNOŚĆ ZATRUDNIENIA

W kwietniu 2023 r. inspektorzy pracy przeprowadzili kontrolę na budowie budynków jednorodzinnych.

### **Stwierdzone nieprawidłowości:**

- cudzoziemcy przebywający na terenie budowy nie przedstawili dokumentów dotyczących pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- umowy z cudzoziemcami zostały sporządzone wyłącznie w języku polskim;
- cudzoziemcy nie zostali zgłoszeni przez pracodawcę do ubezpieczenia społecznego;
- cudzoziemcy nie zostali poddani szkoleniu w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy. Nie posiadali również orzeczeń lekarskich o braku przeciwwskazań do pracy.

### **Działania pokontrolne:**

W związku z nieprzedstawieniem przez cudzoziemców przebywających na terenie budowy dokumentów dotyczących pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, inspektorzy pracy zawiadomili o tym fakcie Straż Graniczną, której funkcjonariusze przeprowadzili kontrolę legalności pobytu cudzoziemców na terytorium RP. W związku z tym, że cudzoziemcy nie byli uprawnieni do legalnego pobytu na terytorium RP, w stosunku do nich zostało wszczęte postępowanie zmierzające do wydania decyzji zobowiązującej do opuszczenia terytorium RP, a inspektorzy pracy skierowali do pracodawcy wystąpienie zawierające 9 wniosków, wydali 10 decyzji nakazujących usunięcie stwierdzonych nieprawidłowości oraz nałożyli na pracodawcę mandat karny.

W czerwcu zakończono u pracodawcy kontrolę zakładu produkującego wyroby metalowe. Celem kontroli było sprawdzenie przestrzegania przepisów, w zakresie legalności zatrudnienia cudzoziemców oraz świadczenia usług w zakresie pracy tymczasowej. Kontrolę objęto 10 cudzoziemców wykonujących pracę na rzecz kontrolowanego podmiotu.

### **Stwierdzone nieprawidłowości:**

- powierzenie pracy cudzoziemcom nieposiadającym zezwoleń na pracę;
- powierzenie pracy cudzoziemcom bez potwierdzenia umów o pracę na piśmie;
- zawieranie umów o pracę z cudzoziemcami bez zapewnienia ich tłumaczenia na język zrozumiały dla cudzoziemca;
- świadczenie przez pracodawcę usług w zakresie pracy tymczasowej bez wymaganego wpisu do rejestru agencji zatrudnienia;
- dopuszczanie cudzoziemców do pracy bez aktualnego orzeczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku;
- dopuszczanie do pracy cudzoziemców bez instruktażu ogólnego w dziedzinie bhp;
- dopuszczanie do pracy cudzoziemców bez instruktażu stanowiskowego;
- zgłaszanie do ZUS nieprawdziwych danych, mających wpływ na wymiar składek na fundusz pracy;
- nieterminowe zgłaszanie pracowników do ubezpieczenia społecznego.

### **Działania pokontrolne:**

W związku ze stwierdzonymi nieprawidłowościami inspektor pracy skierował do pracodawcy 11 wniosków w wystąpieniu oraz skierował do sądu karnego wnioski o ukaranie pracodawcy.

### **Warto przeczytać:**

O bezpiecznej pracy na budowie.pdf  
wynagrodzenie-za-prace.pdf

Legalność zatrudnienia - poradnik dla pracodawców i pracowników.pdf

