



PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY

OKRĘGOWY INSPEKTORAT PRACY W OLSZTYNIE

Informacja sygnałna 3/2026 "Pod inspektorską lupą"

WYPADKI PRZY PRACY

Wypadek w pomieszczeniu warsztatu samochodowego

Wypadek dotyczył badania okoliczności i przyczyn zbiorowego wypadku przy pracy, do którego doszło w pomieszczeniu warsztatu samochodowego na terenie województwa warmińsko-mazurskiego. Poszkodowani to zleceniobiorca oraz uczeń, który zdawał praktyczną część egzaminu czeladniczego. Do zdarzenia doszło wskutek zapłonu wyciekającego gazu propan-butan, który gromadził się w kanale samochodowym w warsztacie. Źródłem zapłonu były iskry powstające podczas wykonywanych prac. Wywołało to do gwałtowny pożar, co doprowadziło do licznych oparzeń termicznych u poszkodowanych.

Inspektor pracy ustalił m.in. następujące przyczyny wypadku:

- nagromadzenie się gazu LPG w kanale samochodowym w następstwie wycieku gazu z instalacji LPG naprawianego pojazdu,
- wykonywanie prac przy użyciu szlifierki w kanale warsztatowym w wyniku czego powstał zapłon mieszaniny gazu LPG w kanale samochodowym, pomimo wcześniejszego wystąpienia wycieku gazu,
- niewystarczające przewietrzenie kanału samochodowego po wcześniejszym wycieku gazu LPG,
- nieprawidłowa organizacja egzaminu praktycznego i brak właściwego nadzoru nad pracownikami.

W związku z kontrolą inspektor pracy nakazał:

- zapewnienie skutecznej wentylacji odciągowej w kanale samochodowym,
- dokonanie aktualizacji oceny ryzyka zawodowego o działania profilaktyczne związane z wentylacją pomieszczeń, po uwolnieniu się gazów z instalacji samochodowej,
- uzupełnienie instrukcji bezpiecznego wykonywania prac w strefie zagrożenia wybuchem.

Ponadto wystąpił do pracodawcy w wystąpieniu o wskazywanie w skierowaniu na badania lekarskie informację o występowaniu na stanowisku czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych.

Osobę odpowiedzialną za wykroczenia inspektor pracy ukarał mandatem karnym.

PRAWNA OCHRONA PRACY

Zakończono kontrole 6 szkół, dla których organem prowadzącym jest jedna z gmin województwa warmińsko-mazurskiego. Celem przeprowadzonych kontroli była ocena przestrzegania przepisów Karty Nauczyciela, w szczególności w zakresie wypłacania nauczycielom wynagrodzenia za doraźne zastępstwa.

W ramach kontroli poddano analizie wypłacanie pracownikom pedagogicznym wynagrodzeń za godziny doraźnych zastępstw, zrealizowanych w okresie od II półrocza roku szkolnego 2022/2023 do końca I półrocza roku szkolnego 2025/2026.

Na podstawie przedstawionych dokumentów – wykazów zastępstw doraźnych zrealizowanych przez nauczycieli, danych zawartych w dzienniku elektronicznym Librus, list płac i potwierdzeń wypłacenia wynagrodzenia ustalono, że uprawnionym nauczycielom we wszystkich szkołach nie wypłacono wynagrodzenia za zrealizowane zastępstwa doraźne. Ustalono również, że wynagrodzenia za doraźne zastępstwa było wypłacane w sytuacji, kiedy nauczyciele realizowali zastępstwo prowadząc lekcje z przedmiotu egzaminacyjnego, w pozostałych przypadkach tego wynagrodzenia nie wypłacano, co działo się za wiedzą organu prowadzącego, który był informowany o potrzebie uregulowania należności z tytułu zastępstw doraźnych.

W związku z powyższym, inspektor pracy m.in. na podstawie art. 35 ust. 2a, 3 i 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, skierował do kontrolowanych pracodawców wystąpienia zawierające wnioski dotyczące naliczenia i wypłacenia uprawnionym pracownikom pedagogicznym wynagrodzenia za każdą zrealizowaną godzinę doraźnego zastępstwa.

Ustalono, że w wyniku realizacji w/w wniosków, 105 nauczycielom zatrudnionym w kontrolowanych szkołach, wypłacono kwotę ponad 97,5 tys. złotych, z tytułu pracy w ramach doraźnych zastępstw.

NOWE OBOWIĄZKI FIRM PODCZAS UPAŁÓW

11 stycznia 2027 r. zaczną obowiązywać przepisy dotyczące temperatur w środowisku pracy. Będą się różnić w zależności m.in. od tego, czy praca jest wykonywana w pomieszczeniu, czy na otwartej przestrzeni. Zmiana rozporządzenia w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy została opublikowana w Dzienniku Ustaw Rzeczypospolitej Polskiej z 10 lipca 2026 r. pod poz. 927.

Obecnie	od 11 stycznia 2027r.
 Napoje profilaktyczne – obowiązek zapewnienia napojów przy temperaturze powyżej 28°C w pomieszczeniach i 25°C na otwartej przestrzeni.	 Bez zmian. Obowiązek zapewnienia napojów pozostaje.
 Brak maksymalnej dopuszczalnej temperatury pracy.	Wprowadzone zostaną limity temperatur: • 35°C – w pomieszczeniach pracy • 32°C – przy określonych pracach na otwartej przestrzeni związanych z dużym wysiłkiem fizycznym.
 Pracodawca zapewnia sprawną wentylację, klimatyzację oraz ogranicza nadmierne nasłonecznienie stanowisk pracy.	Nadal obowiązuje, ale dodatkowo pracodawca będzie zobowiązany podejmować działania ograniczające skutki wysokiej temperatury.
 Przy pracy na otwartej przestrzeni należy uwzględnić zagrożenie promieniowaniem UV, zapewnić środki ochrony oraz możliwość odpoczynku w miejscu zacienionym.	Obowiązki pozostają, a przy przekroczeniu określonych progów temperatur konieczne będzie zastosowanie dodatkowych rozwiązań organizacyjnych lub technicznych.
 Dodatkowe przerwy, rotacja pracowników czy skrócenie czasu pracy są obecnie decyzją pracodawcy.	Po przekroczeniu określonych progów temperatur pracodawca będzie zobowiązany zastosować odpowiednie rozwiązania ograniczające narażenie pracowników na wysoką temperaturę
 Przepisy nie określają, kiedy praca musi zostać wstrzymana z powodu wysokiej temperatury.	 Po przekroczeniu maksymalnych dopuszczalnych temperatur wykonywanie pracy nie będzie dopuszczalne.

Najważniejsze zmiany:

- Po raz pierwszy określono maksymalne temperatury pracy.
- Pracodawcy będą mieli nowe obowiązki organizacyjne.
- Wprowadzono przypadki, w których praca nie będzie mogła być wykonywana.

