



Europejski Tydzień Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy 19-24 października 2026 r.

W dniach **19-24 października 2026 r.** obchodzony jest Europejski Tydzień Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy, który jest częścią Kampanii realizowanej przez Europejską Agencję Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA). Jego celem jest poprawa warunków pracy w całej Europie, w tym zwrócenie uwagi na to, że bezpieczeństwo i higiena pracy obejmują nie tylko ochronę przed wypadkami, ale pokazują również, że zagrożenia psychospołeczne przestają być tematem pobocznym.

Priorytetowymi obszarami kampanii, na które należy zwrócić uwagę są m.in.:

- nadmierne obciążenie pracą i presja czasu,
- zła komunikacja (niejasny podział obowiązków),
- brak wpływu na sposób wykonywania pracy,
- konflikty, nękanie, mobbing,
- praca w pojedynkę, praca zmianowa, stały kontakt z klientem.

Jak co roku, w październiku, Okręgowy Inspektorat Pracy, prowadzi działania mające na celu zapobieganie ww. zagrożeniom. I tak, w ramach programu profilaktycznego „Przeciwdziałanie negatywnym skutkom stresu w pracy”, Okręgowy Inspektorat Pracy w Olsztynie przeprowadził w dniach 8-9.10.2026r. dwa szkolenia, czym zainaugurował Tydzień Bezpieczeństwa obchodzony na Warmii i Mazurach.

Dodatkowo zaplanowano następujące wydarzenia:

Cykl telefonicznych dyżurów ekspertów:

19 października – z zakresu bezpieczeństwa w budownictwie,

21 października – z zakresu bezpiecznej eksploatacji maszyn,

23 października – z zakresu zapobiegania wypadkom przy pracy.

20 października – szkolenie dotyczące profilaktyki wypadkowej dedykowane dla studentów Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego Filii w Ełku,

20 i 22 października – szkolenie na Wydziałach Budownictwa i Budowy Maszyn w Akademii Nauk Stosowanych w Elblągu,

20 i 21 października – konsultacje w godz. 9:00-12:00, w ramach zagadnienia „Bezpiecznie w pracowni chemicznej”,

21 października Warmińsko-Mazurska Rada ds. Budownictwa działająca przy Okręgowym Inspektorze Pracy w Olsztynie

Kampania skierowana jest do pracodawców, kadry zarządzającej, pracowników, specjalistów BHP i HR, partnerów społecznych czy związków zawodowych, którzy na co dzień wprowadzającą w swoich strukturach politykę *work-balance*.

Szczegółowe informacje znajdziesz na stronie:

<http://www.olsztyn.pip.gov.pl>

APEŁ OKRĘGOWEGO INSPEKTORA PRACY W OLSZTYNIE W SPRAWIE BEZPIECZEŃSTWA PRACY

Wypadek przy pracy może mieć poważne i długotrwałe konsekwencje dla zdrowia i życia pracownika. Może prowadzić do trwałej niezdolności do pracy, a w najtragiczniejszych przypadkach – do śmierci. Jego skutki odczuwają nie tylko osoby poszkodowane, lecz także ich rodziny, współpracownicy i zakłady pracy.

Bezpieczeństwo zależy od właściwej organizacji pracy, rzetelnej oceny ryzyka zawodowego, sprawności maszyn i urządzeń, stosowania odpowiednich zabezpieczeń oraz środków ochrony zbiorowej i indywidualnej. Zależy również od codziennych decyzji podejmowanych zarówno przez osoby organizujące pracę, jak i przez samych pracowników.

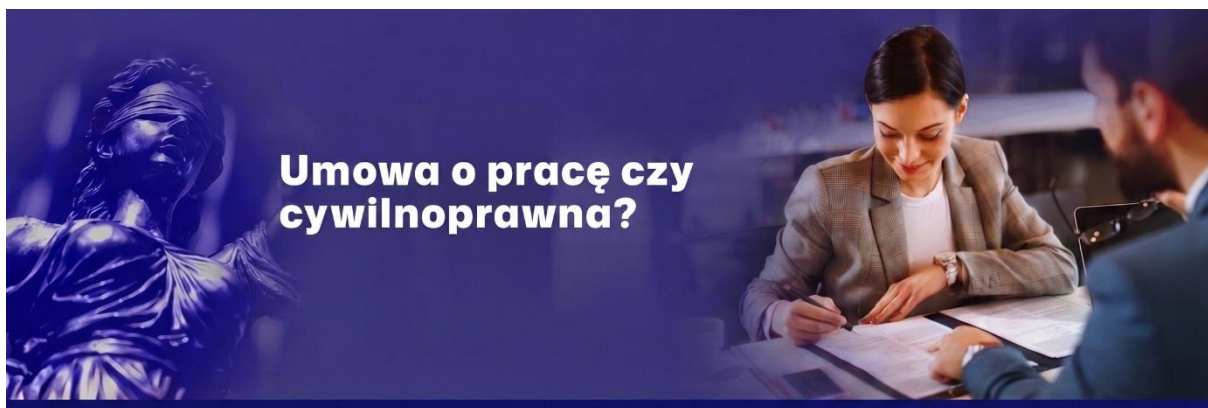
Apeluję do pracodawców o zwrócenie szczególnej uwagi na właściwe przygotowanie i organizację stanowisk pracy. Nie dopuszczajmy do wykonywania zadań przy niesprawnych maszynach i urządzeniach, bez wymaganych zabezpieczeń lub przez osoby, które nie posiadają odpowiedniego przygotowania.

Zadbajmy o właściwe zabezpieczenie prac na wysokości, stref niebezpiecznych oraz miejsc, w których wykorzystywane są maszyny, urządzenia i środki transportu. Pamiętajmy o odpowiednim oświetleniu stanowisk pracy, stosowaniu środków ochrony oraz zapewnieniu pracownikom możliwości odpoczynku. Pośpiech, rutyna i zmęczenie nie mogą usprawiedliwiać rezygnacji z zasad bezpieczeństwa.

Zwracam się również do pracowników: korzystajcie z zapewnionych zabezpieczeń i środków ochrony, przestrzegajcie instrukcji oraz reagujcie, gdy sposób wykonywania pracy stwarza zagrożenie. Bezpieczeństwo pracy wymaga odpowiedzialności i współpracy wszystkich uczestników procesu pracy.

Za każdą statystyką dotyczącą wypadków stoi konkretny człowiek. Dlatego naszym wspólnym celem powinno być nie tylko ograniczanie liczby wypadków, ale przede wszystkim tworzenie takich warunków pracy, w których można im skutecznie zapobiegać.

Jarosław Kowalczyk
Okręgowy Inspektor Pracy
w Olsztynie



Sprawozdanie z Konferencji „Granice elastyczności pracy. Rola Państwowej Inspekcji Pracy”

Dnia **07 października 2026 r.** na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie odbyła się ogólnopolska Konferencja naukowa pt. „Granice elastyczności pracy. Rola Państwowej Inspekcji Pracy” **zorganizowana wspólnie przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Olsztynie wraz z Wydziałem Prawa i Administracji Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie.**

Celem Konferencji było stworzenie platformy do dyskusji na temat współczesnych form zatrudnienia w Polsce, ze szczególnym uwzględnieniem relacji między umową o pracę a umowami cywilnoprawnymi, co wpisuje się w najnowsze rozwiązania legislacyjne rozszerzające uprawnienia Państwowej Inspekcji Pracy. Należy podkreślić, że wydarzenie, będące częścią cyklu konferencji organizowanych w tym roku przez **Państwową Inspekcję Pracy** pod hasłem: „Umowa o pracę czy umowa cywilna? Granice elastyczności zatrudnienia a rola Państwowej Inspekcji Pracy w ochronie pracowników”, zostało objęte Patronatem Honorowym Marszałka Sejmu RP Pana Włodzimierza Czarzastego, co podkreśla wagę tego wydarzenia w kontekście debaty nad ochroną praw pracowniczych w Polsce.

Konferencja skierowana była przede wszystkim do pracodawców, przedsiębiorców, związków zawodowych, przedstawicieli administracji publicznej, wymiaru sprawiedliwości oraz środowisk naukowych i akademickich.

Konferencje otworzyły wystąpienia inauguracyjne Pani prof. dr hab. Krystyny Szczechowicz, Dziekan Wydziału Prawa i Administracji UWM oraz Pana Jarosława Kowalczyka, Okręgowego Inspektora Pracy w Olsztynie, wprowadzające w problematykę Konferencji.

Wystąpienia zostały zorganizowane w dwóch następujących po sobie panelach, moderowanych przez Pana dr. Łukasza Sztycha, Zastępcę Okręgowego Inspektora Pracy w Olsztynie ds. Prawno-Organizacyjnych oraz Panią dr hab. Małgorzatę Czuryk, prof. UWM, Wydziału Prawa i Administracji UWM w Olsztynie.

Podczas Konferencji mieliśmy okazję wysłuchać następujących wykładów:

- „Zatrudnianie pracownice i pozapracownice w orzecznictwie sądów powszechnych” – prelekcję wygłosił Sędzia Sądu Okręgowego w Olsztynie, Pan Tomasz Madej;
- „Teoretycznoprawne podstawy uprawnienia inspektora pracy do wydawania decyzji ustalającej istnienie stosunku pracy” – temat szczegółowo omówił Pan dr Ariel Przybyłowicz z Uniwersytetu Wrocławskiego;
- „Recertyfikacja przyczyną ochrony słabszych na rynku pracy” – to wystąpienie zostało przedstawione przez Pana dr. Błażeja Mądryckiego z Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach;
- „Nowe uprawnienia PIP dotyczące stwierdzenia istnienia stosunku pracy” – temat omówił Pan dr hab. Dariusz Makowski z Uniwersytetu Łódzkiego;
- „Rola inspektora pracy w świetle zmian ustawy o PIP dotyczącej umów cywilnoprawnych” – wygłosiła Pani Urszula Langer, Zastępczyni Głównego Inspektora Pracy;
- „Przekształcanie przez inspekcję pracy umów cywilnoprawnych w umowy o pracę w kontekście wdrażania dyrektywy o zatrudnieniu platformowym” – tym wystąpieniem Pan dr hab. Krzysztof Walczak, prof. Uniwersytetu Warszawskiego zakończył Konferencję.

Konferencja podkreśliła to, co od dawna jest nam znane. Pokazała, że granica między umową o pracę a umową cywilnoprawną staje się coraz bardziej płynna, a współczesny rynek pracy wymusza na nas wypracowanie zupełnie nowych rozwiązań systemowych do których, jako Inspekcja Pracy, musimy być przygotowani.

Zamknięcia Konferencji dokonała Pani dr Katarzyna Jaworska z Wydziału Prawa i Administracji UWM, która podziękowała organizatorom, prelegentom oraz uczestnikom za udział w Konferencji.

